

Walking Scale

Vorbereiding

- Bepaal wat je inzichtelijk wilt maken en formuleer duidelijke stellingen. Bijvoorbeeld: Ik ben tevreden met de huidige werkdruk
- Creëer de schaal: Definieer de uiteinden fysiek in de ruimte (bijvoorbeeld een lijn in de ruimte of markeringen).
- Bepaal de schaalpunten. Bijvoorbeeld een 10-puntsschaal: Van 1 (helemaal niet) tot 10 (helemaal wel).
- Leg het doel helder uit

Uitvoering

- Lees de stelling duidelijk voor.
- Vraag teamleden om bij de plek te gaan staan die past bij hun zienswijze (dus ben je het er helemaal mee eens, dan ga je bij de 10 staan).
- Bekijk de verdeling van de groep.
- Nodig door middel van open vragen teamleden bij verschillende posities uit om hun keuze kort toe te lichten

Afsluiting

- Vat de belangrijkste inzichten samen: Wat zijn de opvallende patronen of verschillen in meningen die naar voren zijn gekomen?
- Bespreek mogelijke vervolgstappen: Wat kunnen we als team leren van deze inzichten? Welke acties zijn nodig? Wat spreken we af?

Do's

- Start niet met een heel 'zwaar' onderwerp als je deze werkvorm voor het eerst probeert
- Creëer een veilige omgeving. Benadruk dat alle meningen waardevol zijn.

Don'ts

- Ga niet te diep in op individuele verhalen, houd het kort en bondig
- Geef geen oordeel over de posities die mensen kiezen.

